

395/PJ/10/2020

RPW/93690/2020

Warszawa 27.10.2020 r.

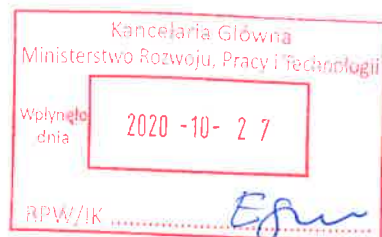


Północna Izba Gospodarcza

Al. Wojska Polskiego 86,  
70-482 Szczecin

tel. 91 486 07 65

sekretariat@izba.info



Szanowny Pan.  
Jarosław Gowin  
Wiceprezes Rady Ministrów  
Minister Rozwoju RP

Szanowny Pan.  
Andrzej Gut-Mostowy  
Sekretarz Stanu  
Ministerstwo Rozwoju RP

Szanowny Pan,  
Rafał Szlachta  
Dyrektor Departamentu Turystyki  
Ministerstwo Rozwoju RP

Niniejszym, w imieniu Polskiej Izby Hotelarzy oraz Północnej Izby Gospodarczej, jako instytucji zrzeszających przedsiębiorców, na bieżąco monitorujących sytuację związaną z epidemią COVID-19 w Polsce i na świecie, zwracamy szczególną uwagę na skutki, jakie niesie ze sobą obecna sytuacja wśród przedsiębiorców. Pragniemy zwrócić się z apelem przedsiębiorców, którzy stanowią bardzo silną grupę wśród naszych członków, jak i wszystkich przedstawicieli branż naszego kraju. Zwracamy uwagę, iż branża hotelarska, turystyczna, a z nią usługowo-gastronomiczna, bardzo silnie odczuwa skutki epidemii koronawirusa.

W związku z tą krytyczną sytuacją branży hotelarsko-turystycznej na Pomorzu Zachodnim i w całej Polsce, prosimy o zainteresowanie się postulatami i prośbami o realną pomoc dla tego sektora. Zaproponowane pakiety pomocowe dla przedsiębiorców nie rozwiązują nabrzmiewających finansowych problemów i zaledwie w nikłym stopniu pomagają branży hotelarsko-turystycznej w trakcie tego największego kryzysu gospodarczego. Przede wszystkim kończą się możliwości finansowe do utrzymywania pracowników. Pod koniec roku, przy braku zmiany podejścia, przedstawiciele tej branży będą zmuszeni, jako przedsiębiorcy do dokonywania masowych zwolnień grupowych i zawieszania działalności, a nawet do całkowitego zamykania miejsc pracy setek tysięcy ludzi.

**Nasze postulaty w ramach „Tarczy Ochronnej dla Przedsiębiorców”** pomogą przetrwać wielu przedsiębiorcom i uchronić znaczną ilość miejsc pracy.



Polska Izba Hotelarzy

ul. Partyzantów 18,  
28-131 Solec-Zdrój

tel. 41 377 65 66

tel. kom. 501 099 687

m.luczynski@polskaizbahotelarzy.pl  
biuro@polskaizbahotelarzy.pl

Warszawa 27.10.2020 r.



**Północna Izba Gospodarcza**

Al. Wojska Polskiego 86,  
70-482 Szczecin

tel. 91 486 07 65

sekretariat@izba.info



**Polska Izba Hotelarzy**

ul. Partyzantów 18,  
28-131 Solec-Zdrój

tel. 41 377 65 66

tel. kom. 501 099 687

m.luczynski@polskaizbahotelarzy.pl  
biuro@polskaizbahotelarzy.pl

Konieczność ponoszenia przez hotele kosztów stałych, spłaty kredytów, płacone podatków lokalnych w postaci podatku od nieruchomości, czy wieczystego użytkowania, koszty utrzymania pracowników w sytuacji, w której hotele nie mogą prowadzić działalności gospodarczej na szeroką skalę, czyni działalność w obszarze turystyki na obecnych zasadach, przy znikomym ruchu międzynarodowym, praktycznie skrajnie nieopłacalną.

Zwracamy uwagę na to, iż aktualnie branża turystyczna, hotelarska i rozrywkowa przeżywają najpoważniejszy kryzys gospodarczy od 1990 roku. Kryzys ten nie jest związany z ograniczeniami nakładanymi w okresie od marca do czerwca br., ale przede wszystkim jest efektem zmiany przyzwyczajeń społecznych, braku popytu na poszczególne, dotychczas bardzo popularne usługi. Wymaga to od wielu przedsiębiorców elastyczności, zmiany podejścia, przekwalifikowania. To z kolei wymaga czasu. Dlatego prosimy o zagwarantowanie przedsiębiorcom właśnie tego czasu. O rozwiązania dające im czas na te zmiany. Pisząc ten apel, jednocześnie składamy postulaty, jakie winny, naszym zdaniem, znaleźć zastosowanie przy tworzeniu kolejnego pakietu ustaw pomocowych.

**Apelujemy do Pana Premiera o jak najszybsze i zdecydowane działania.**

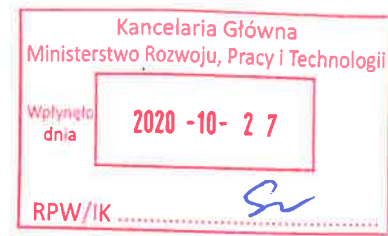
Inicjatorzy apelu:

Polska Izba Hotelarzy – Prezes Zarządu Marek Łuczynski

Północna Izba Gospodarcza – Prezes Hanna Mojsiuk

395 | P ] | 10 | 2020

RPW | 93690 | 2020



## **Główne założenia projektu wsparcia przedsiębiorstw sektora turystyki i gastronomii**

- I. Bezpieczeństwo regulacyjne
- II. Bezpieczeństwo płynnościowe
- III. Bezpieczeństwo przedsiębiorstw i pracowników

## Podmioty według klasyfikacji PKD objęte wsparciem

### 1. Podmioty według klasyfikacji PKD

- 85.59.B Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane
- 70.22.Z Pozostałe doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i zarządzania
- 56.30.Z Przygotowywanie i podawanie napojów
- 56.29.Z Pozostała usługowa działalność gastronomiczna
- 56.21.Z Przygotowywanie i dostarczanie żywności dla odbiorców zewnętrznych (katering)
- 56.10.B Ruchome placówki gastronomiczne
- 56.10.A Restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne
- 55.30.Z Pola kempingowe (włączając pola dla pojazdów kempingowych) i pola namiotowe
- 55.20.Z Obiekty noclegowe turystyczne i miejsca krótkotrwałego zakwaterowania
- 55.10.Z Hotele i podobne obiekty zakwaterowania
- 79.12.Z, czyli biur podróży, pośredników turystycznych, którzy na zlecenie klientów zawierają umowy o świadczenie usług
- 79.11.B, agencji reklamowych, które zwykle organizują targi
- 73.11.Z oraz logistyki targowej – 52.29.C, 73.11.Z. z 49.39.Z (transport lądowy).
- 55.10 (hotele i podobne obiekty zakwaterowania),
- 77.39.Z (wynajem i dzierżawa pozostałych maszyn i urządzeń),
- 79.11.A agenci turystyczni,
- 79.90.A piloci i przewodnicy,
- 82.30.Z organizacje targów, wystaw i kongresów,
- 90.01.Z artyści występujący na wydarzeniach,
- 90.02.Z działalność wspomagająca organizację wydarzeń,
- 93.29.A działalność pokoiów zagadek, domów strachu, miejsc do tańczenia i w zakresie innych form rozrywki lub rekreacji organizowanych w pomieszczeniach lub w innych miejscach o zamkniętej przestrzeni ,
- 93.29.B Pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna, gdzie indziej niesklasyfikowana,
- 93.29 pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna.

2. Zastosowanie rozwiązań dotyczy zarówno przedsiębiorstw prowadzonych na zasadzie jednoosobowych działalności gospodarczych, a także wszystkich rodzajów spółek.

## **I. Bezpieczeństwo regulacyjne**

### **1. Zastosowanie jednej obniżonej stawki podatkowej VAT dla podmiotów najbardziej dotkniętych obostrzeniami związanymi z stanem epidemii**

OKRES OBOWIĄZYWANIA REGULACJI - od 01.11.2020 do 30.11.2025

Jedna obniżona stawka podatku VAT w wysokości 5 % na wszystkie usługi świadczone przez wymienione w założeniach podmioty gospodarcze według numerów PKD

### **2. Zastosowanie jednej obniżonej stawki podatkowej PI I CIT dla podmiotów najbardziej dotkniętych obostrzeniami związanymi z stanem epidemii**

OKRES OBOWIĄZYWANIA REGULACJI - od 01.11.2020 do 30.11.2025

a) Jedna obniżona stawka podatku PIT w wysokości 10 % od przychodu wszystkich podmiotów gospodarczych wymienionych według numerów PKD

b) Jedna obniżona stawka podatku CIT w wysokości 5 % od przychodu wszystkich podmiotów gospodarczych wymienionych według numerów PKD

### **3. 50 % bonifikata podatku od nieruchomości dla podmiotów najbardziej dotkniętych obostrzeniami związanymi z stanem epidemii**

OKRES OBOWIĄZYWANIA REGULACJI - od 01.11.2020 do 30.11.2025

- 50 % bonifikata wysokości podatku od nieruchomości regulowanego przez przedsiębiorstwa objęte założeniami według klasyfikacji PKD

### **4. Muratorium zabezpieczające przed zmianami podatkowymi dla podmiotów najbardziej dotkniętych obostrzeniami związanymi z stanem epidemii**

OKRES OBOWIĄZYWANIA REGULACJI - od 01.11.2020 do 30.11.2025

- Wykluczenie podmiotów wskazanych w założeniach według numerów PKD z prac nad wszelkimi zmianami podatkowymi mającymi za cel wprowadzenie nowych opłat, zobowiązań podatkowych, podnoszenia wysokości danin publicznych, opłat urzędowych.

## II. Bezpieczeństwo płynnościowe

### 1. Subwencje zwrotne i bezzwrotne

#### 1.1 Obniżenie składowych w wyliczaniu składek ZUS pracowniczych od wynagrodzenia za pracę według wzoru zawartego w sekcji III punkt 1. założeń projektu wsparcia podmiotów najmocniej dotkniętych skutkami stanu epidemii.

OKRES OBOWIĄZYWANIA : od 01.11.2020 – 30.11.2025

- Zmiany wysokości składek ZUS następują z mocy ustawy bez konieczności składania wniosku do ZUS, przedsiębiorca w okresie obowiązywania zobowiązany jest do złożenia druku DRA według nowych wyliczeń składowych opłacanych składek z wynagrodzenia pracowników.

#### 1.2 Zwolnienie z ZUS na okres 6-ciu miesięcy

OKRES OBOWIĄZYWANIA : od 01.11.2020 – 30.04.2025

- Zwolnienie następuje z mocy ustawy bez konieczności składania wniosku przez przedsiębiorcę o zwolnienie  
- Zwolnienie przyznawane jest mimo posiadania zaległości ZUS, US oraz innych cywilnoprawnych należności  
- 50% zwolnienia z ZUS dla przedsiębiorców zatrudniających powyżej 250 osób na okres 3 miesięcy - z mocy ustawy bez konieczności składania wniosku

### 2. Subwencje obrotowe dla MŚP i dużych firm

**OKRES OBOWIĄZYWANIA: od 01.11.2020 - 31.12.2023 - limity odnawialne co roku**

#### 2.1 Samozatrudnieni i mikroprzedsiębiorstwa

- Limit roczny do 30 000 zł.  
- Przeznaczenie na cele obrotowe i spłatę zaległości  
- Pozytywna decyzja mimo posiadania zaległości ZUS, US i inne cywilno prawne zaległości

#### 2.2 Małe Przedsiębiorstwa

- Limit roczny do 50 000 zł.  
- Przeznaczenie na cele obrotowe i spłatę zaległości  
- Pozytywna decyzja mimo posiadania zaległości ZUS, US i inne cywilno prawne zaległości

#### 2.3 Średnie przedsiębiorstwa

- Limit roczny do 100 000 zł.  
- Przeznaczenie na cele obrotowe i spłatę zaległości

- Pozytywna decyzja mimo posiadania zaległości ZUS, US i inne cywilno prawne zaległości

#### **2.4 Duże przedsiębiorstwa**

- Limit roczny do 200 000 zł.

- Przeznaczenie na cele obrotowe i spłatę zaległości

- Pozytywna decyzja mimo posiadania zaległości ZUS, US i inne cywilno prawne zaległości

### **3. Fundusz zmiany branży - środki na pokrycie podstawowych wydatków inwestycyjnych do celów zmiany profilu działalności /rozszerzenia zakresu działalności o dodatkowe profile**

- MŚP - do 50 000 zł. jednorazowego wsparcia

- Duże firmy - do 100 000 zł. jednorazowego wsparcia

- Pozytywna decyzja mimo posiadania zaległości ZUS, US i inne cywilno prawne zaległości

### **4. Subwencje PFR – (Mikro, Małe, Średnie i Duże przedsiębiorstwa)**

#### **4.1. Subwencje płynnościowe dla Mikro, Małych, Średnich i Dużych firm w formie instrumentów zwrotnych z opcją częściowego umorzenia**

- Subwencje PFR do wysokości 80% przychodu za rok poprzedzający dzień złożenia wniosku

- Subwencje przyznawane mimo posiadania zaległości ZUS, US i innych zaległości cywilnoprawnych

- Częściowe umorzenie subwencji pod warunkiem utrzymania zatrudnienia na poziomie:

- do 85 % umorzenia subwencji pod warunkiem utrzymania średniorocznego zatrudnienia na poziomie 90% przez okres 12 miesięcy od dnia uzyskania subwencji

- do 65 % umorzenia subwencji pod warunkiem utrzymania średniorocznego zatrudnienia na poziomie 70% przez okres 12 miesięcy od dnia uzyskania subwencji

- okres karencji w spłacie do 18 miesięcy - z możliwością zastosowania karencji od pierwszego dnia uzyskania subwencji

- Pozytywna decyzja mimo posiadania zaległości ZUS, US i inne cywilno prawne zaległości

#### **4.2. Subwencje płynnościowe dla samozatrudnionych w formie instrumentów zwrotnych z opcją częściowego umorzenia**

- Subwencje PFR do wysokości 150% przychodu za rok poprzedzający dzień złożenia wniosku

- Subwencje przyznawane mimo posiadania zaległości ZUS, US innych zaległości cywilnoprawnych

- Częściowe umorzenie subwencji pod warunkiem utrzymania zatrudnienia na poziomie:

- do 95 % umorzenia pod warunkiem prowadzenia działalności przez okres 24 miesięcy od dnia uzyskania subwencji

- do 80 % umorzenia pod warunkiem prowadzenia działalności przez okres 18 miesięcy od dnia uzyskania subwencji

- okres karencji w spłacie do 24 miesięcy - z możliwością zastosowania karencji od pierwszego dnia uzyskania subwencji

- Pozytywna decyzja mimo posiadania zaległości ZUS, US i inne cywilno prawne zaległości

### III. Bezpieczeństwo pracodawcy i pracowników

#### 1. Zmiany w naliczaniu składek ZUS od wynagrodzeń pracowników

OKRES OBOWIĄZYWANIA: od 01.11.2020 do 30.11.2025

#### 1.1 Wynagrodzenie obecnie (obliczenia na bazie minimalnego wynagrodzenia za pracę)

WYNAGRODZENIE 2 600,00 zł BRUTTO								
	PRACODAWCA		PRACOWNIK		RAZEM			
Fundusz:	%	zł	%	zł	%	zł		
- emerytalny		9,76%	253,76 zł	9,76%	253,76 zł	19,52%	507,52 zł	
- w przypadku uczestnictwa w drugim filarze:						12,22%	317,72 zł	
<i>I filar</i>					ofe	7,30%	189,80 zł	
<i>II filar</i>					indywidualne			
- rentowy	6,50%	169,00 zł	1,50%		subkonto w ZUS	0,00%	0,00 zł	
- chorobowy	0,00%	0,00 zł	2,45%			39,00 zł	8,00%	208,00 zł
- wypadkowy	1,67%	43,42 zł	0,00%			63,70 zł	2,45%	63,70 zł
- pracy	2,45%	63,70 zł	0,00%			0	1,67%	43,42 zł
- FGŚP	0,10%	2,60 zł	0,00%			0	2,45%	63,70 zł
RAZEM:	20,48%	532,48 zł	13,71%			0	0,10%	2,60 zł
						356,46 zł	34,19%	888,94 zł



## 1.2 Wynagrodzenie po zmianach (obliczenia na bazie minimalnego wynagrodzenia za pracę)

PRACODAWCA		WYNAGRODZENIE 2 600,00 zł BRUTTO		PRACOWNIK		RAZEM		
Fundusz:	%	zł	%	zł		%	zł	
- emerytalny	3,76%	97,76 zł	3,76%	97,76 zł		7,52%	195,52 zł	
- w przypadku uczestnictwa w drugim filarze:					ofe	4,00%	104,00 zł	
<i>I filar</i>							3,52%	91,52 zł
<i>II filar</i>						indywidualne subkonto w ZUS	0,00%	0,00 zł
- rentowy	0,50%	13,00 zł	0,50%	13,00 zł		1,00%	26,00 zł	
- chorobowy	0,00%	0,00 zł	1,45%	37,70 zł		1,45%	37,70 zł	
- wypadkowy	1,67%	43,42 zł	0,00%	0		1,67%	43,42 zł	
- pracy	1,50%	39,00 zł	1,50%	39,00 zł		3,00%	78,00 zł	
- FGŚP	2,00%	52,00 zł	2,00%	52,00 zł		4,00%	104,00 zł	
<b>RAZEM:</b>	<b>9,43%</b>	<b>245,18 zł</b>	<b>9,21%</b>	<b>239,46 zł</b>		<b>18,64%</b>	<b>484,64 zł</b>	

### 1.3

- Obniżeniu ulega wysokość naliczanej składki rentowej i emerytalnej
- Podwyższeniu ulega wysokość i zasada naliczania składek na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych
- Różnicę w wysokości naliczonych składek (kwota obniżenia wysokości łącznie składek na ZUS) wyrównuje Skarb Państwa
- Pracownicy nie tracą na prawach do świadczeń, których kwota bazowa uległa obniżeniu, naliczane są świadczenia jak w przypadku pełnych odprowadzanych stawek przed zmianami kryzysowymi

## 1.4 Z powiększonego funduszu pracy i z funduszu gwarantowanych świadczeń pracowniczych - tworzymy programy

- Program zapomogi dla pracowników tracących pracę w związku z covid
  - Zasiłek pomocowy przez okres 6 - ciu miesięcy od dnia utraty pracy - wypłacają Powiatowe Urzędy Pracy - wysokość miesięcznego świadczenia 1500 zł. netto
- Program pobudzania rynku pracy
  - Staże dwunastomiesięczne 100 % finansowane przez Wojewódzkie Urzędy Pracy - obowiązek zatrudnienia pracownika po odbytych stażu na okres 6 miesięcy na podstawie umowy o pracę w wymiarze minimum 0,5 etatu
- Zmiany w zasadach przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego i z Bazy Usług Rozwojowych

### **1.5 Krajowy fundusz szkoleniowy**

- a. Limit roczny na jednego pracownika 20 000 zł. brutto
- b. Wypłata przyznanych środków przedsiębiorcy przed rozpoczęciem szkoleń - przedpłata
- c. Zniesienie limitów środków na jedno przedsiębiorstwo
- d. MSP - 100 % dofinansowania (do 249 pracowników), Duże przedsiębiorstwa 50% dofinansowania (powyżej 250 pracowników)
- e. Rozszerzenie składników wydatkowania środków o możliwość finansowania:
  - Kosztów wynajęcia sali do celów szkoleniowych
  - Kosztów cateringu dla uczestników szkoleń
  - Kosztów noclegów w hotelach podczas odbywania się szkoleń wyjazdowych

### **1.6 Baza Usług Rozwojowych**

- a. Limit roczny na jednego pracownika 10 000 zł. brutto z przeznaczeniem na szkolenia
- b. Wypłata przyznanych środków przedsiębiorcy przed rozpoczęciem szkoleń - przedpłata
- c. Zniesienie limitów środków na jedno przedsiębiorstwo
- d. MSP - 100 % dofinansowania (do 249 pracowników). Duże przedsiębiorstwa 50% dofinansowania (powyżej 250 pracowników)
- e. Województwo Mazowieckie i Pomorskie - przywrócenie możliwości korzystania z dofinansowań z BUR i wybór operatorów na te województwa
- f. Rozszerzenie składników wydatkowania środków o możliwość finansowania:
  - Kosztów wynajęcia sali do celów szkoleniowych
  - Kosztów cateringu dla uczestników szkoleń
  - Kosztów noclegów w hotelach podczas odbywania się szkoleń wyjazdowych

Uzasadnienie celu wdrożenia:

Zmiany mają za zadanie w znaczącym stopniu obniżyć wzrost bezrobocia i zapobiec wykluczeniu społecznemu pracowników tracących pracę w związku z COVID-19. Zwiększenie opłat na fundusz pracy i fundusz gwarantowanych świadczeń pracowniczych pozwoli na długofalowe wsparcie firm w wychodzeniu z kryzysu, a także zapobiegnie pogłębianiu się bezrobocia wśród pracowników firm. Pozwoli również podnieść kwalifikacje pracowników i zdecydowani lepiej przygotować firmy na kolejne kryzysy, które mogą wystąpić w przyszłości. Skarb Państwa po zakończeniu stanu epidemii z budżetu Państwa ureguluje obniżone składowe płatności ZUS, które na okres 5-ciu lat zostały obniżone celem walki z kryzysem wywołanym epidemią COVID-19.

## **2. Ustawa ochronna dla przedsiębiorców**

2.1. Wprowadzenie na okres 36 miesięcy od dnia wprowadzenia ustawy w życie w związku z wystąpieniem COVID-19 ochrony majątku przedsiębiorców przed egzekucją komorniczą. Zarówno do egzekucji trwających jak i egzekucji wszczętych po wprowadzeniu ustawy.

- 2.2. Kwota wolna od zajęć dotyczy każdego rachunku firmowego - 40 000 zł. miesięcznie (limit odnawia się co miesiąc)
- 2.3. Wprowadzenie ustawą zabezpieczenia, polegającego na ochronie majątku przedsiębiorcy - w przypadku dokonania zajęcia świadczeń, wynagrodzeń innych składników majątku przedsiębiorcy - z mocy ustawy komornik nie może prowadzić egzekucji z rachunków bankowych przedsiębiorcy. (przykład: w przypadku dokonania zajęcia świadczenia emerytalnego przedsiębiorcy, komornik nie może wykonywać dodatkowych zajęć z innych źródeł majątku przedsiębiorcy).
- 2.4. Komornik co miesiąc musi uzgodnić z przedsiębiorcą kwotę wypłat dla pracowników przedsiębiorstwa, która nie podlega zajęciu i uwzględnić ją w procesie egzekucji (obecna ustawa nie jest stosowana przez komorników, przekazując obowiązek ustalenia kwoty wynagrodzeń na komornika będzie stosowana)
- 2.5. Koszty egzekucji w postaci opłat za realizację egzekucji z rachunków bankowych dłużnika pokrywa wierzyciel w całości (bank wysła rachunek wierzycielowi do komornika)
- 2.6. Na czas obowiązywania ustawy nie nalicza się dłużnikowi kosztów komorniczych, a naliczone w procesie egzekucji zostają z mocy ustawy umorzone. Kwoty umorzeń kosztów komorniczych pokrywa skarb państwa.
- 2.7. Nie nalicza się w okresie obowiązywania ustawy ochronnej odsetek i innych opłat prolongacyjnych od zaległości.
- 2.8. Ochrona prywatnych rachunków bankowych przedsiębiorcy. Kwota wolna od zajęć w wysokości 300 % minimalnego wynagrodzenia za pracę ogłaszanego przez GUS brutto przez okres 12 miesięcy od dnia wejścia ustawy w życie w związku z wystąpieniem COVID-19 - w tym również rachunki osób najbliższych (wspólnota majątkowa)
- 2.9. Sprawy komornicze powinny być toczone polubownie pomiędzy komornikiem a wierzycielem pod warunkiem dobrej woli obu stron. W sprawach nieregulowanych pomiędzy sporem komornika i wierzyciela, wierzyciel ma prawo odwołać się do sądu pierwszej instancji. Komornik odstępuje od egzekucji długu na mocy toczącej się sprawy w pierwszej i drugiej instancji. Sąd będzie zobowiązany do wydania z urzędu postanowienia o zawieszeniu egzekucji do czasu prawomocnego zakończenia postępowania przed Sądem w terminie do 7 dni od dnia złożenia odwołania do Sądu przez którąkolwiek ze stron.

**Utworzenie przez Ministerstwo Finansów funduszu rekompensat dla wierzycieli (Narodowy Bank Polski lub BGK jako cesjoanriusz)**

- 2.10. Fundusz pokrywa nie wyegzekwowane w tym okresie kwoty od dłużników w formie cesji wierzytelności przez Skarb Państwa za pośrednictwem utworzonego Funduszu.
- 2.11. Fundusz może negocjować wysokość rekompensaty dla wierzyciela poniżej wartości wierzytelności do wysokości 60% wartości wierzytelności.
- 2.12. Fundusz może doliczyć do tej wierzytelności maksymalnie 1 % rocznie odsetek od kwoty zaległości przejętych cesją od wierzycieli.
- 2.13. Do funduszu zgłosić się po rekompensatę musi wierzyciel wraz z komornikiem prowadzącym egzekucję.
- 2.14. Po zakończeniu okresu ochrony przedsiębiorstw komornik z urzędu egzekwuje dla funduszu przejęte kwoty w wyniku cesji wierzytelności.
- 2.15. Fundusz wprowadza możliwość polubownej spłaty wierzytelności poprzez rozłożenie wierzytelności w formie ratalnej, częściowe umorzenie lub umorzenie całkowite po złożeniu przez dłużnika uzasadnionego wniosku z załącznikami. (zasady - pomoc publiczna Państwa przedsiębiorcom z środków - deminimis).

### 3. Subwencje postojowe

OKRES OBOWIĄZYWANIA od 01.11.2020 do 30.04.2021

#### 3.1 Subwencja postojowa dla właścicieli przedsiębiorstwa

- 7000 zł. netto miesięcznie przez okres do 6-ciu miesięcy
- Warunek otrzymania – ograniczenia częściowe lub całkowite w prowadzeniu działalności gospodarczej
- Pozytywna decyzja pomimo posiadania zaległości ZUS, US I innych cywilnoprawnych

#### 3.2 Subwencja postojowa dla pracowników

- 80 % wysokości wynagrodzenia pracownika (wszystkie rodzaje umów) przez okres do 6-ciu miesięcy
- Warunek otrzymania – ograniczenia częściowe lub całkowite w prowadzeniu działalności gospodarczej
- Pozytywna decyzja pomimo posiadania zaległości ZUS, US I innych cywilnoprawnych